

# 2024

## 深圳劲鑫科技股份有限公司

### 环境、社会及管治 (ESG) 报告



地址：深圳市宝安区福海街道展城社区福园一路润恒工业厂区5#厂房101、201

电话：0755-33940846

公司网址：[www.jatotek.cn](http://www.jatotek.cn)



# 关于本报告

深圳劲鑫科技股份有限公司（以下简称“劲鑫科技”“劲鑫”“公司”“本公司”或“我们”）自 2024年起每年发布社会责任 / 环境、社会及管治报告，此份《2024 深圳劲鑫科技股份有限公司环境、社会及管治（ESG）报告》（以下简称“本报告”）将全面阐述公司的社会责任理念和政策，以及 2024 年度公司在环境、社会及管治（以下简称“ESG”）方面的履责情况。

## ■ 报告标准

本报告编制参考了包括香港联合交易所有限公司主板上市规则附录 C2《环境、社会及管治报告指引》、联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）、全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）在内的报告准则及标准。

本报告遵循主板上市规则附录 C2 所要求的四项原则，即重要性、可量化、平衡性和一致性原则。

## ■ 时间范围

2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日（以下简称“报告期”）。为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

## ■ 数据来源及边界

本报告中的数据均来自公司的正式文件和统计报告，其中经营类数据来自《深圳劲鑫科技股份有限公司 2024 年年度报告》（简称“年报”），如所列数据有异，以年报为准。若无特别说明，本报告中涉及的货币均以人民币列示。

## ■ 可靠性说明

本公司董事会保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

## ■ 报告发布方式及周期

本报告发布周期为每年一次，以电子版形式进行发布。如需获取电子版请访问华新水泥股份有限公司官网（<http://www.jatotek.cn/>）或香港联交所网站（[www.hkex.com.hk](http://www.hkex.com.hk)）进行下载阅读。报告使用中文和英文，如两种语言版本在理解上产生分歧时，请以中文版为准。



# 目录

## CONTENTS

关于本报告	01
总裁致辞	04
走进劲鑫科技	06
公司简介	06
公司业务	07
公司架构	08
发展历程	10
公司文化	12
荣誉奖项	13
联交所 ESG 指标索引	66
读者意见反馈表	70

## 01

### 精益管理，奠定发展基石 14

1.1 公司治理	16
1.2 风险管理	18
1.3 ESG 管理	21

## 02

### 立足主责主业，蓄力绿色永续发展 22

2.1 应对气候变化	24
2.2 强化环境管理	26
2.3 绿色生产	28
2.4 节约能源资源	30

## 03

### 以人为本，赋能员工成长 32

3.1 保障员工权益	36
3.2 促进员工成长	38
3.3 员工关爱与发展	40
3.4 落实员工关怀	42

## 04

### 卓越品质，引领行业发展 44

4.1 科研创新	46
4.2 品质保障	48
4.3 优质服务	49
4.4 负责任供应链	52
4.5 行业交流合作	54

## 05

### 心系国家，情注回馈社会 56

5.1 聚力社区公益	58
------------	----

# 总裁致辞

2024年，是实施“十四五”规划承上启下的关键之年，党和国家顶住外部压力、克服内部困难，我国经济回升向好，高质量发展扎实推进，全面建设社会主义现代化国家迈出坚实步伐。劲鑫科技坚决贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神，牢牢把握高质量发展首要任务，着力提高核心竞争力、增强核心功能，扎实推动“战略谋划、目标牵引、管理提升、创新驱动”重点工作，战略规划与时俱进，改革深化攻坚克难、业务发展亮点纷呈、精益管理成效显著，厉兵秣马、踔厉奋发，推动企业高质量发展迈上新台阶。

**优化管理机制，奠定稳定持续发展基石。**我们不断完善公司治理结构，强化内部控制体系，确保公司合规经营。在决策过程中，充分考虑各方利益相关者的权益，提升公司透明度和信息披露质量。通过建立健全ESG管理制度，推动企业可持续发展。我们深知，良好的管理机制是企业稳定持续发展的基石。因此，我们持续深化公司治理改革，加强内部控制和风险管理，确保每项业务活动都在法律法规和道德规范的框架内进行。在决策层面，我们始终坚持公平、公正、公开的原则，充分听取并尊重股东、员工、客户、供应商等各方利益相关者的意见，力求在多方共赢的基础上做出最佳决策。同时，我们致力于提升公司的信息透明度，通过定期发布高质量的财务报告和业务动态，增强市场和社会对公司的信任。我们认识到，透明度的提高不仅是企业责任的体现，也是提升企业形象、吸引长期投资者的重要途径。在推动企业可持续发展的道路上，我们已建立起完善的ESG（环境、社会、治理）管理制度，这不仅帮助我们识别和管理潜在的环境和社会风险，也促进了企业在经济效益、社会责任和环境责任方面的平衡发展。我们将持续跟踪ESG领域的最新动态，不断优化相关政策和措施，确保企业在追求增长的同时，也能为社会和环境做出积极贡献，为实现长远发展奠定坚实的基础。

**坚守双碳目标，全面实施举措以促进绿色发展转型。**我们深入践行全生命周期绿色低碳建筑材料发展理念，将环境保护视为公司永续发展的底线，持续加大在减污降碳、节能降耗上的投入，大力拓展一体化业务及新型材料业务，不断降低主营产品碳排放强度，加快绿色转型步伐，以实际行动落实国家双碳战略。此外，我们还将加强与政府、行业组织及社会各界的合作，共同推动绿色建筑标准的制定和实施，引领行业向更加环保、低碳的方向发展。通过推广绿色建筑和低碳技术的应用，我们旨在提高公众对绿色生活方式的认知，倡导简约适度、绿色低碳的生活态度。在加快绿色转型的过程中，我们承诺将持续提升企业的环境责任，确保在实现经济效益的同时，也为生态环境的保护和气候变化的应对做出积极贡献，共同迈向一个绿色、低碳、可持续的未来。

**坚守品质首位，以技术创新推动行业进步。**我们立志构建一个“历久弥新、信誉卓著”的企业形象，以创新为引擎，将质量视为企业的生命线，确保我们的产品和服务在行业中保持领先地位。一方面，我们不断深化产品质量管理，建立健全的产品质量监管体系，保障产品和服务的卓越品质；另一方面，我们秉承“创新引领成长”的理念，将技术创新置于企业发展的核心，以强大的研发实力和技术支持为行业注入新动力。在促进自身持续发展的同时，我们也积极与供应商和合作伙伴携手共进，不断优化供应链管理体系，对供应商的ESG风险进行评估，以减轻供应链的环境和社会风险，共同推动建材行业的可持续发展。

**恪守人本理念，铭记初心承担社会责任。**我们始终认为员工是公司持续发展的核心力量，坚持以人才为核心，依法保障员工的基本权利，营造一个温馨且安全的工作氛围，丰富员工的休闲生活，持续优化人才培养和激励机制，不断提升员工的满足感和幸福感。在追求自身成长的同时，我们不忘初心，积极实施企业社会责任，参与社会公益活动，确保社会能够分享企业成长的果实。此外，我们致力于推动绿色发展，实施环保生产，减少对环境的影响，努力实现企业与自然的和谐共生。我们深知，企业的长远发展离不开社会的和谐与环境的可持续，因此，我们不仅在内部推行节能减排和资源循环利用，还对外倡导绿色生活方式，鼓励合作伙伴和消费者共同参与环境保护的行动中来。通过这些努力，我们期望能够为社会创造更多价值，为子孙后代留下一个更加美好的世界。坚定信念，才能走得更远。信念越坚定，前行的道路就越长远。展望未来，我们全体员工将齐心协力、共克时艰，立足于新的发展阶段，彻底、精准、全面地落实新的发展理念，加速推进高端化、绿色化、智能化的转型进程，争做低碳可持续发展的行业领军者，为员工、股东和社会带来持久的价值回报。



深圳劲鑫科技股份有限公司总裁  
徐进



## 走进深圳劲鑫

### 公司简介

深圳劲鑫科技股份有限公司（以下简称“劲鑫科技”、“公司”），成立于2017年3月8日，坐落于深圳市宝安区润恒鼎丰高新产业园，是一家专业从事泛半导体领域的设备研发、生产、销售、服务于一体的国家高新技术企业，致力于3D打印在泛半导体领域的应用。作为泛半导体领域解决方案领域的后起之秀。

公司研发实力雄厚，拥有完全的自主知识产权，设备目前已与南方科技大学和深圳大学建立并深化科研合作关系。

劲鑫科技始终秉承客户至上服务理念，加强技术创新，持续研发出具有高技术含量的设备，大力推广品牌战略，将公司建设成为为客户提供智能数字制造解决方案的专业服务商。



### 公司业务

主要业务包括精密图形转移设备及其自动化系统的研发、销售、安装、维修和技术咨询，集成电路设备、泛半导体设备和光电显示生产设备及其配套设备和零配件的研发、组装和销售，以及计算机软件和信息系统软件的开发、销售和运行维护。



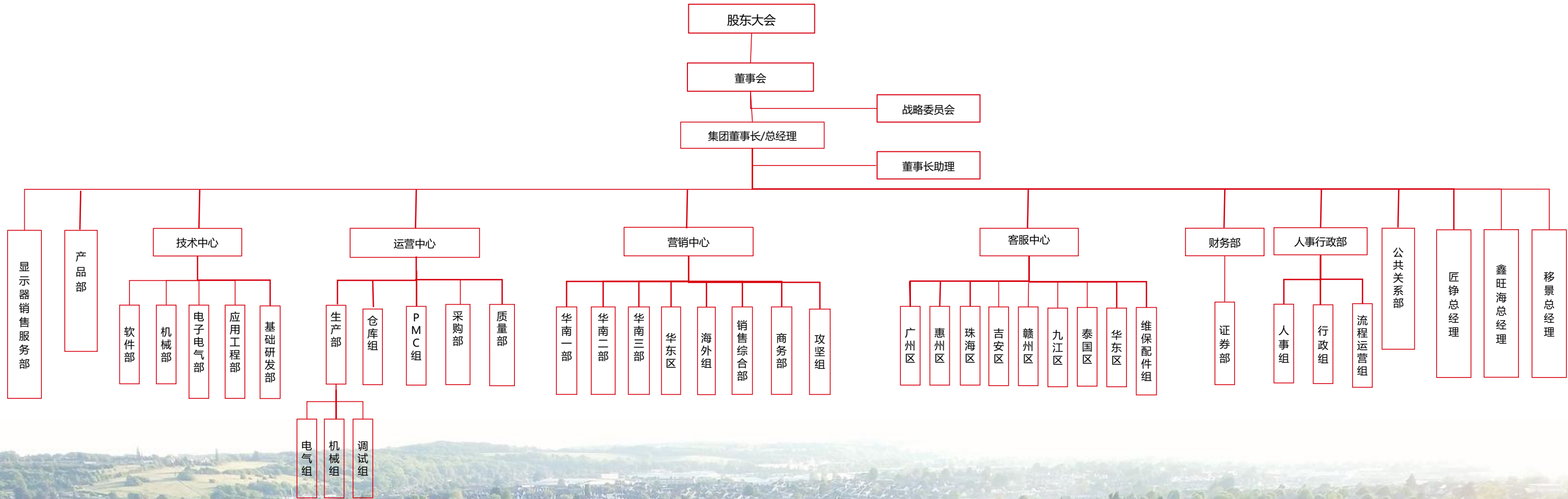
K18 lite 自动线



Saturn-K18 lite

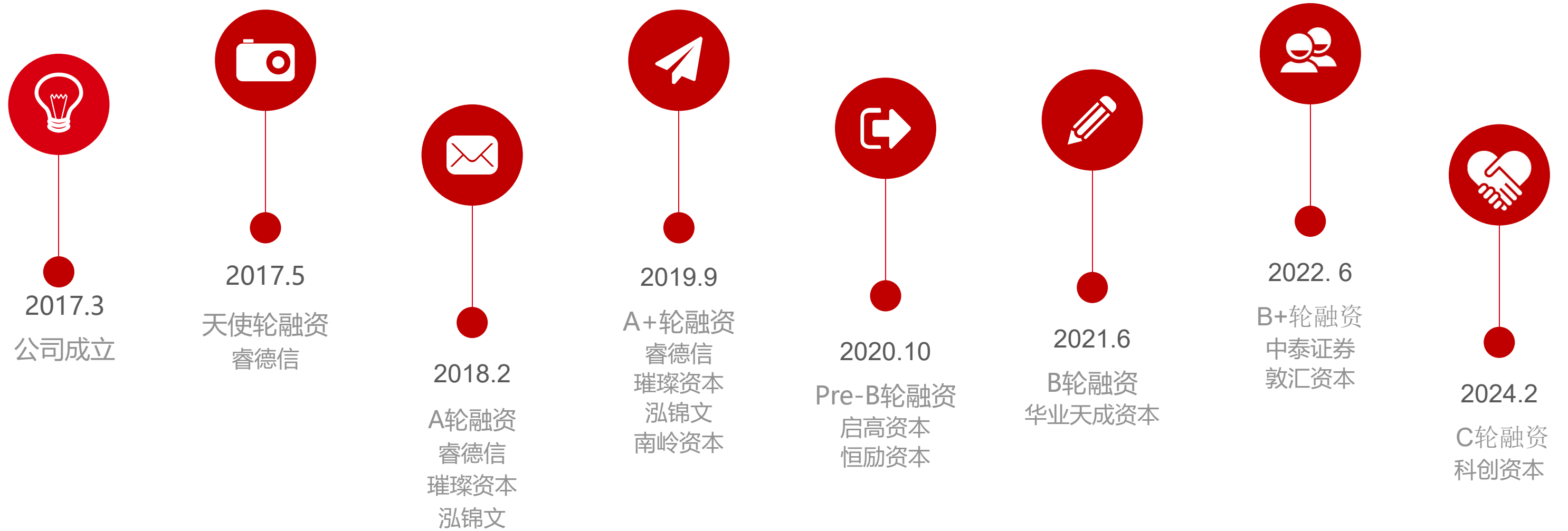


# 公司组织架构





# 发展历程





# 公司文化

**使命：**为实现智能数字化生产而奋斗终生

**价值观：**求真、创造、成就

**宗旨：**为客户创造价值，为奋斗者谋取发展

**愿景：**成为世界一流的图像转移设备服务商

## 荣誉 奖项

- |  |   |
|--|---|
| <br><b>高新技术企业</b><br>(科技部)                              | <br><b>广东省省级制造业<br/>单项冠军企业</b><br>(广东省工业与信息化厅)     |
| <br><b>国家级专精特新<br/>“小巨人”企业</b><br>(工业和信息化部中小企业局)        | <br><b>国家级专精特新重<br/>点“小巨人”企业</b><br>(工业和信息化部中小企业局) |
| <br><b>全国科技型中小企<br/>业</b><br>(深圳科技创新委员会)              | <br><b>广东省省级制造业<br/>单项冠军企业</b><br>(广东省工业与信息化厅)   |
| <br><b>2019年度广东省“守<br/>合同重信用”企业</b><br>(深圳市市场监督管理局)   | <br><b>供应商新秀奖</b><br>(珠海方正印刷电路板发展有限公司)           |
| <br><b>最佳产品贡献奖-高速<br/>线路板字符喷印设备</b><br>(工业和信息化部中小企业局) | <br><b>ISO56005等级证书</b><br>(博创众城(北京)认证服务有限公司)    |



# 01 精益管理， 奠定发展基石

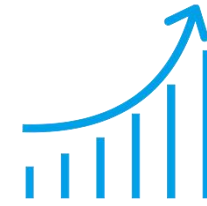
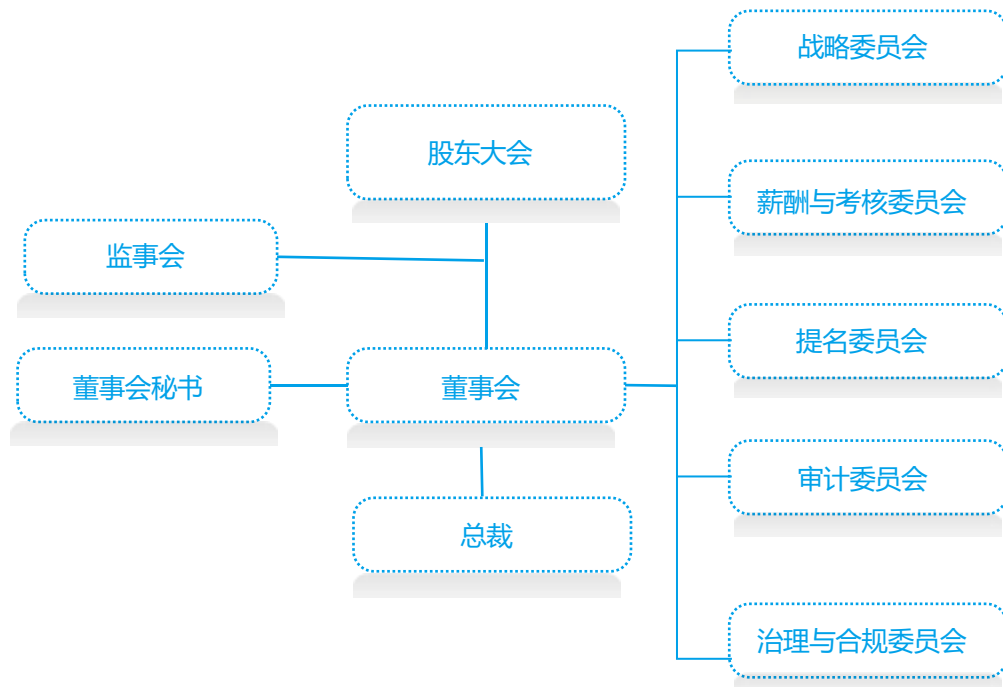
加强公司治理、深化合规建设、提升 ESG 管理能力是可持续发展的基石。劲鑫科技不断健全完善治理体系、严守商业道德、强化风险管理，构建合规经营、廉洁高效、运转流畅的机制体制，以保障自身长期稳健发展。



# 公司治理

2024 年，公司积极应对内外部环境变化和行业市场变化，深入贯彻《国务院关于进一步提高上市公司质量的意见》和国企改革三年行动的各项部署要求，不断完善公司治理结构，全面提升公司治理水平，切实维护投资者权益。公司建立了以股东大会、董事会、监事会和高级管理层为主体的公司管治架构，董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会、治理与合规委员会等 5 个专门委员会，各委员会按照章程规定和各委员会工作细则履行职责。“三会”各司其职，保障公司重大事项决策程序规范且高效。公司严格遵循《董事会多元化政策》及其他内部制度，积极搭建多元化的董事会，将董事的性别、年龄、专业和种族等纳入委任考量，并综合权衡候选人的行业经验、技能专长和工作履历等因素，以更专业、多元的管理视角，促进公司的稳健发展。

## 劲鑫科技公司治理架构图



2024 年度，本公司

召开股东大会 **4** 次，审议或听取议案 **15** 项

召开董事会会议 **9** 次，审议或听取议案 **33** 项

召开董事会专门委员会会议 **11** 次，审议或听取议案 **21** 项

召开监事会会议 **6** 次，审议或听取议案 **9** 项





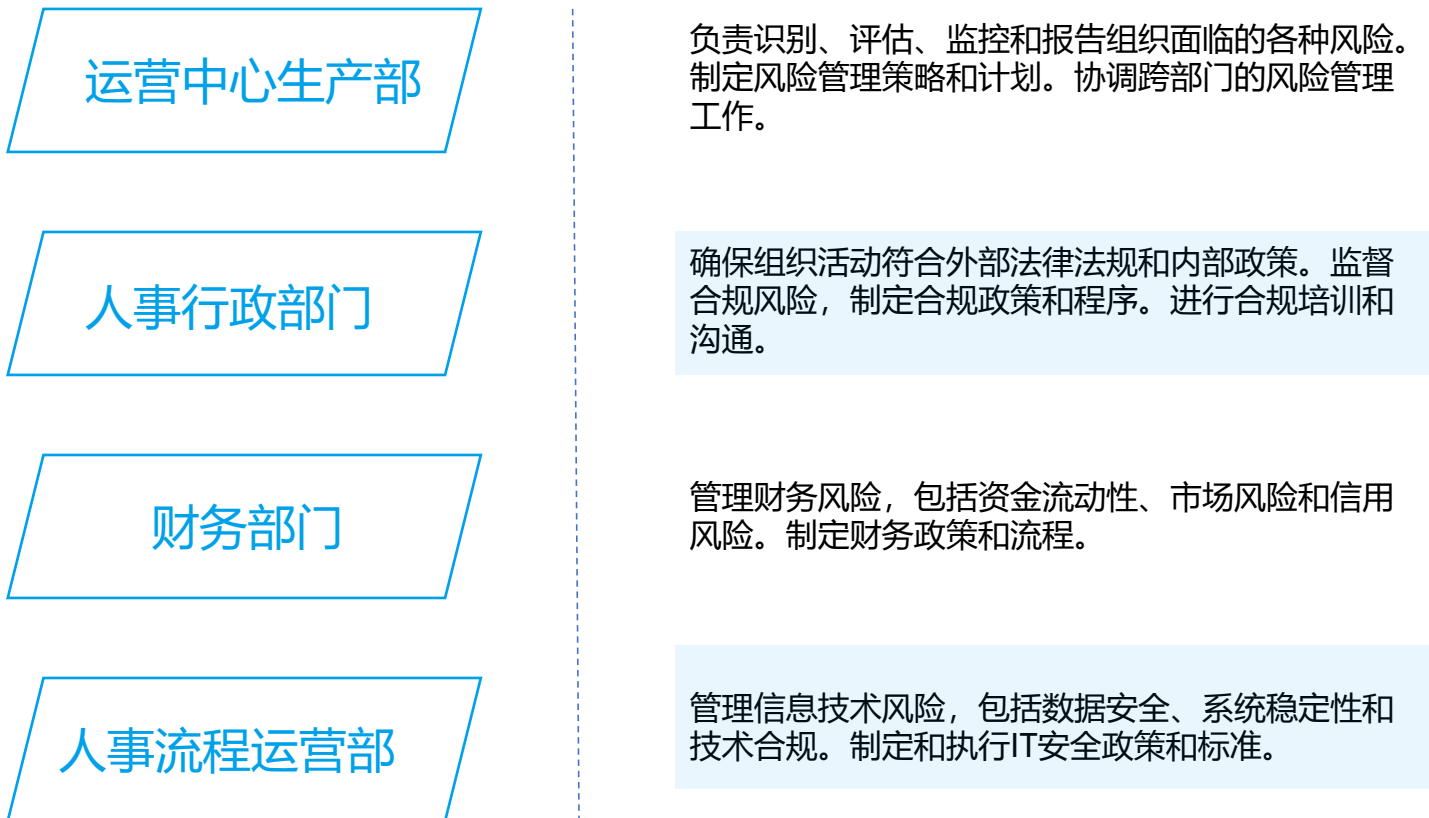
# 风险管理

## 全面风险管控

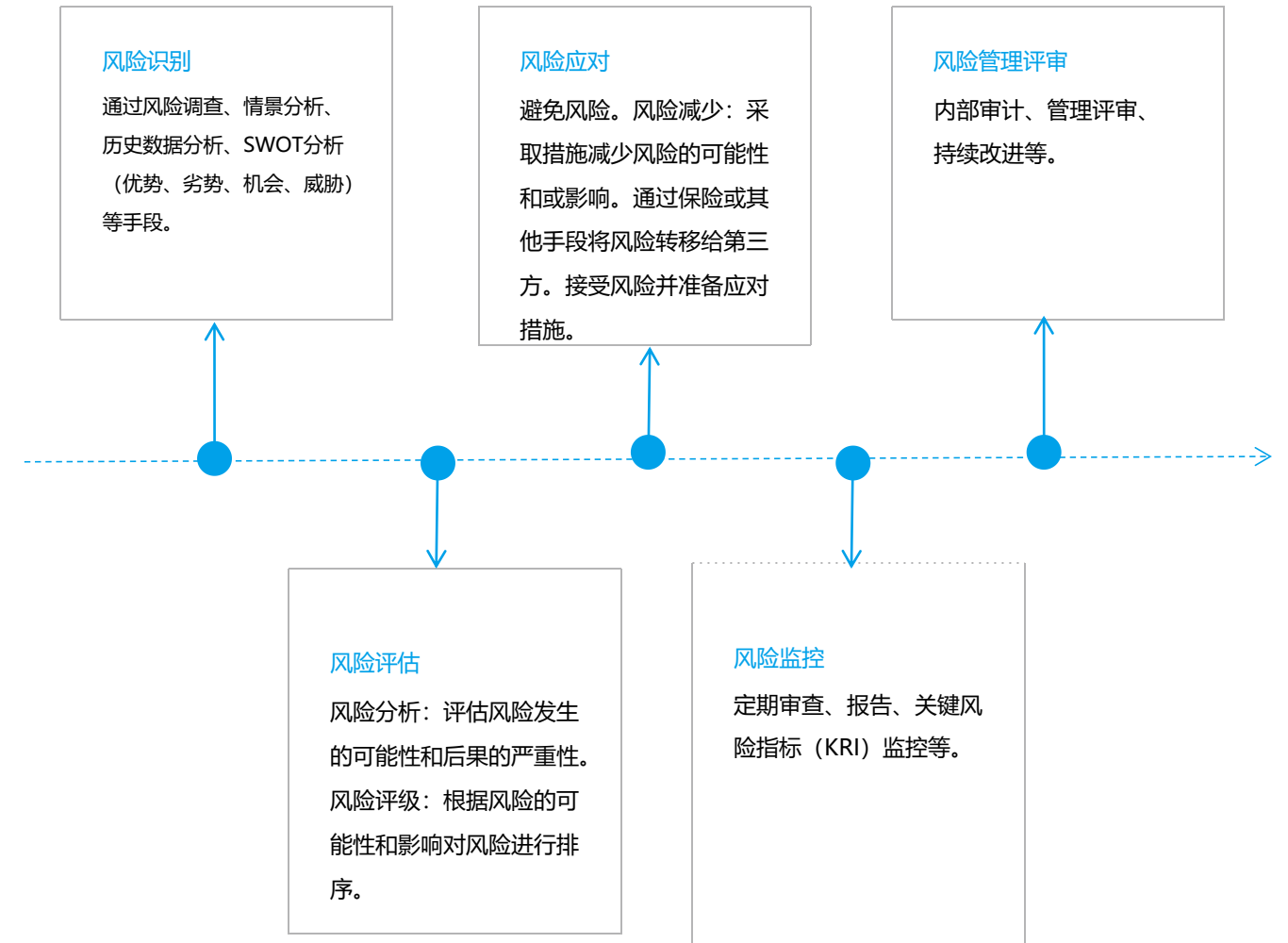
劲鑫科技高度重视风险管理，依据国家有关法律法规的规定，结合公司实际，制定了《深圳劲鑫科技股份有限公司风险管理制度》，建立规范、有效的风险控制体系，不断提高公司经营管理水平和风险防范能力，促进公司可持续发展。报告期内，公司未发生重大风险事件。

公司由董事会对风险管理承担最高责任，并设立涵盖运营中心负责风险管理、人事行政部作为合规部门、财务部门和人事流程运营部在内的风险管理组织架构。

### 劲鑫科技风险管控架构



劲鑫科技积极构建风险管理的长效机制，制定了“风险识别、评估、应对、监控、以及管理评审”的风险管理流程，保证企业全面风险管理工作的有序性和有效性。



劲鑫科技基于公司内外部环境的变化，每年滚动更新公司风险库中各风险因子，并对其明确定义。公司风险库分为战略风险、运营风险、外部风险三大类。

<b>战略风险</b>	公司治理、行业和市场变化、战略及投资、可持续性气候变化
<b>运营风险</b>	法务与合规性、生产、供应链、市场营销及销售、财务相关、人员、IT、安全及应急
<b>外部风险</b>	政治和经济的不确定性、法规变化、自然灾害、技术变化

## 加强审计监督

审计监督是指通过独立的、客观的审计活动，对组织的财务报告、运营活动、内部控制和合规性等方面进行审查和评价的过程。审计监督的目的在于确保组织信息的真实性、准确性和完整性，提高组织的运营效率，以及防范和减少风险。劲鑫科技明确并规范内部审计的职能、人员等关键要素，持续完善内部管理制度，用以保证关键控制活动的有效执行和对公司各类重要经济活动进行监督的独立性、客观性与时效性。

报告期内，我们对公司进行了关键控制活动执行有效性审计，对采购业务、销售业务、物流业务等高风险重点业务领域实施了10项业务流程审计。针对审计项目中发现的各项内部控制缺陷，我们积极督促各部门按期整改。

## 诚信纳税

诚信纳税是企业最基本的社会责任之一。多年来，公司始终把“守法经营、依法纳税”作为企业生产经营活动的“生命线”，积极履行社会责任，坚持以纳税报国、反哺社会为己任，牢固树立依法诚信纳税理念，自觉履行依法纳税义务。

公司始终响应国家号召，在保持健康发展、提高生产经营效益的同时，发挥企业担当、注重回报社会，注重构建和谐、友善的公共关系，为经济社会发展作出了应有的贡献。

公司为保障依法纳税，要求全体财务人员认真研究各项税收政策法规，学税法、知税法、懂税法、守税法，加强培训交流、总结经验，保证财务、税收数据及时准确，保障依法纳税的时效性和准确性。



## ESG 管理

劲鑫科技持续推动 ESG 工作开展，健全 ESG 治理体系、加强利益相关方沟通、开展重要性议题评估，实现企业高质量可持续发展。

### ESG 管理架构

劲鑫科技将 ESG 管理深度融入公司治理中，构建了“董事会 - 管理层 - ESG 工作小组”的三级管理架构，切实保障 ESG 相关工作计划的有序开展。

### 董事会

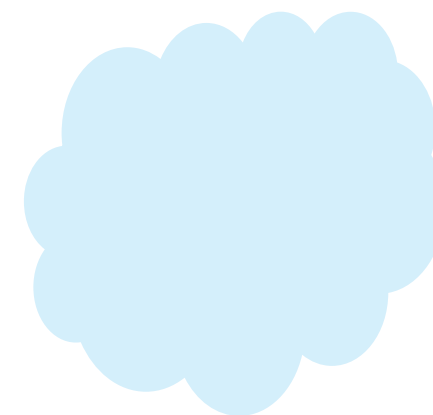
负责公司 ESG 管理工作，包括对总体战略方针的分工、目标分配、工作部署等，向董事会定期汇报 ESG 管理及相关事项进展情况。公司的公共事务部作为牵头部门负责协调 ESG 管理工作，包括编制年度 ESG 报告，ESG 指标绩效的指标完善、数据收集及动态跟踪与示警，组织开展培训、宣传与考核等。

### 管理层

对 ESG 重大事宜进行识别及评估，并负责相关事宜的总体监管、审议及决策，包括相关战略和方针的制定，对 ESG 相关报告或其他报告中 ESG 相关的内容进行专项审议及汇报，对已制定的 ESG 相关目标实施进度进行监督管理。

### ESG 工作组

公司各职能部门及分子公司负责各项 ESG 工作的落地执行，同时根据管理层要求定期收集汇报 ESG 绩效指标、优秀案例，协助完成 ESG 年度报告编制，以及各类 ESG 相关活动的组织实施。





# 02 立足主责主业， 蓄力绿色永续发展

党的二十大对加快绿色转型、积极稳妥推进碳达峰碳中和作出重要部署，劲鑫科技紧跟国家绿色低碳步伐，立足主责主业，服务支撑行业高质量发展。

公司强化环境风险管理机制，公司制定《节能减排工作方案》，把节能减排纳入公司发展全局，积极应对气候变化，提升气候韧性，以绿色采购、绿色生产、绿色产品、绿色运输为抓手，稳步推进公司绿色转型，与员工、合作伙伴、社区公众等利益相关方携手，共同推进绿色低碳、环境友好型社会建设。



## 应对气候变化

劲鑫科技立足公司生产经营实际，积极应对气候变化，同时，公司逐步化被动为主动，识别应对气候变化风险，推进气候风险管理指标与目标建设，降低公司碳足迹，与合作伙伴共同应对气候变化，共谋发展，多维度增强气候韧性。

### 气候变化风险识别与应对

在“双碳”目标的背景下，公司及时跟进最新监管政策，研究国际可持续准则理事会 (ISSB) 发布的《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》(IFRS S2) 框架，为公司主动识别、管理气候变化风险与机遇奠定坚实理论基础。

2024 年，公司开始从转型风险、物理风险两方面，多维度识别气候变化带来的生产经营风险，分析其对公司财务报表产生的潜在风险，并根据公司特征，布局气候风险应对工作。同时，公司恪守企业责任担当，践行气候命运共同体，与合作伙伴共同应对气候变化风险。

#### 转型风险方面

公司在“走出去”的过程中，逐步感受到下游客户对绿色、低碳可持续发展的需求与约束，同时监管机构、投资者、社会公众等利益相关方对公司在环境方面践行企业责任的关注度显著提升。公司在既往有序推进减碳实践，降低产品碳足迹的基础上，积极披露环境相关信息，回应利益相关方期待，降低气候风险下，经济社会转型中出现的市场风险、声誉风险。

#### 物理风险方面

台风、暴雨等极端天气事件带来的急性风险会对公司及合作伙伴造成突发性冲击，生产经营场所、员工健康都可能受到伤害，公司已为固定资产、设备、人员购买相应保险，以保证经营连续性以及财务韧性；全球变暖、海平面上升等慢性自然灾害对公司的影响将逐步显现，公司将继续强化预期与应急管理，抵御气候变化带来的慢性灾害。

## 气候风险管理成效

劲鑫科技，针对生产与非生产板块，设置管理目标，优化能源管理与温室气体排放管理，同时积极组织员工参与低碳环保培训，持续强化全公司绿色低碳发展的意识，凝聚双碳工作共识。



### 积极参与节能宣传周推进会低碳环保培训会

2024 年3月，劲鑫科技组织企业领导及员工共20人，参与劲鑫科技节能宣传周推进会暨低碳环保培训会，深入学习《碳中和背景下环境权益资产体系管理》。培训有效增强与会者对双碳理念与工作举措的理解，深化对碳排放权益和价值管理的认识，为公司环境管理工作的开展奠定坚实基础。

2024 年7月，劲鑫科技组织企业领导及员工共22人，参与劲鑫科技节能宣传周推进会低碳环保培训会，培训会上通报了全市清洁生产工作进展情况，对扎实推进清洁生产审核工作、强化清洁生产审核监管和2025年重点工作提出了具体要求。

2024 年11月，劲鑫科技组织企业领导及员工共18人，参与劲鑫科技节能宣传周推进会低碳环保培训会，会议重点讨论了加快发展方式绿色转型，以习近平生态文明思想为指导，通过实施绿色转型增量工程、优化重点领域园区化和基地化布局、聚焦绿色低碳经济新领域加快布局等方式，加速构建绿色制造体系。



## 强化环境管理

劲鑫科技扎实推进环境风险管理工作，持续完善环境管理体系建设，强化环境风险管理的制度保障与组织保障，结合各级企业生产经营特征，统筹规划环境风险管理实践，环境风险管理效能稳步提升。

## 环境管理体系建设

公司遵循《中华人民共和国环境保护法》等外部法律法规，制订并发布《节能减排监督管理办法》《节能减排统计监测办法》《节能减排工作考核办法》等内部环境管理办法，持续完善能源节约与生态环境保护制度，并成立能源节约与生态环境保护工作小组，及时有效贯彻落实各项环境保护工作。

同时，为全面贯彻落实绿色低碳高质量发展目标，公司制定《节能减排工作方案》，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，深入贯彻习近平生态文明思想，立足新发展阶段，完整、准确、全面贯彻新发展理念，构建新发展格局，坚持系统观念，处理好发展和减排、整体和局部、短期和中长期的关系，着力布局优化和结构调整，着力科技和制度创新。

### 劲鑫科技《节能减排工作方案》主要原则

<p><b>坚持系统谋划、统筹推进</b></p>	<p>加强统筹协调，健全激励约束机制，明确总体目标和实施路径，把节能减排工作贯穿到企业生产经营全过程，加快构建有利的经济布局 and 结构。</p>
<p><b>坚持节约优先、源头减碳</b></p>	<p>把节约能源放在首位，提升利用效率，优化能源结构，大力推进绿色低碳转型升级，持续降低单位产出能源消耗和碳排放，从源头减少二氧化碳排放。</p>
<p><b>坚持创新驱动、科技引领</b></p>	<p>充分发挥企业创新主体作用，强化科技创新，突破绿色低碳关键核心技术，提升高质量绿色产品服务供给能力，加速绿色低碳关键技术产品推广应用。</p>
<p><b>坚持立足实际、稳妥有序</b></p>	<p>统筹发展与安全，立足企业实际，加强风险研判和应对，着力化解各类风险隐患，确保安全降碳。</p>

## 环境风险管理举措

公司根据企业所处行业领域的环境风险特点，组织开展生态环境风险大排查大整治专项行动，全面排查整治生态环境风险和突发环境问题。

在风险管理、应急管理、环境监测、监督检查、信息公开、建设项目现场管控、生产项目过程管控、污染物排放监测统计、大气污染风险防控、水污染风险防控、土壤污染风险防控、固体废物、危险废物环境污染风险防控等方面均加强管理。

### 具体措施

#### 1. 风险识别与评估

定期进行环境风险评估，识别潜在的环境风险，如空气污染、水污染、土壤污染、废物管理等。确保公司运营符合国家和地方的环境保护法律法规。

#### 2. 策略与规划

明确公司的环境管理目标和承诺。建立和实施国际标准的环境管理体系。将环境管理纳入公司的长期可持续发展战略。

#### 3. 风险预防与控制

采用环境友好型技术和最佳实践，减少污染和资源消耗。实施节能减排措施，减少温室气体排放。建立废物分类、回收和处理系统。

#### 4. 监控与报告

定期监测排放物、能源消耗和资源使用情况。定期发布环境报告，披露公司的环境绩效。

#### 5. 应急准备与响应

制定应对环境事故的应急预案，包括泄漏、火灾等。定期进行应急演练，确保员工熟悉应急程序。

#### 6. 培训与意识提升

提供环境管理相关的培训，提高员工的环境意识和技能。与供应商、客户、社区等利益相关者沟通环境管理措施和绩效。

#### 7. 审核与持续改进

定期进行内部环境审计，检查环境管理体系的执行情况。根据审计结果和反馈，不断改进环境管理措施。

#### 8. 法律责任与保险

明确公司在环境事故中的法律责任。购买环境责任保险，以减轻潜在的财务风险。



## 废弃物管理

劲鑫科技股份有限公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，遵循“分类收集、分区/库存放、安全处置”的原则，将工业垃圾和生活垃圾分别储存或清运处理。对于公司生产经营活动中产生的危险废弃物，均交由有资质的第三方处置。



一般工业固废回收利用率

100%



危险废弃物

严格落实国家相关法律法规及标准要求，开展危险废物的分类、收集、存放和处置。健全内部管理制度，建立危险废物管理台账和危险废物管理计划，推进危险废物暂存间规范化建设，建设符合《危险废物贮存控制排放标准》要求的危险废物暂存间，规范危险废物贮存和标识，严格执行危险废物转移管理制度，建立和完善突发危险废物环境应急预案。对于自身无法处理的危险废弃物，委托有资质的第三方进行处理，真正实现危险废物从“摇篮”到“坟墓”的全生命周期环境影响监控，将危险废物的影响降至最低。

危险废物安全处置率

100%



一般固体废弃物

大力推行垃圾分类处置，采用包括压实、破碎、分选等，主要用于预处理，便于运输和进一步处理。利用具有不同粒度分布的固体物料之粒度差别，将物料中小于筛孔的细粒物料透过筛网，而大于筛孔的粗粒物料留在筛网上面，完成粗、细料分离的过程。根据混合固体废物在介质中的密度差进行分选。不同密度的固体废物颗粒在同一运动介质中，由于受到重力、介质动力和机械力的共同作用，使具有相同密度的粒子群产生松散分层和迁移分离，从而得到不同密度的产品。

## 推行绿色制造

劲鑫科技股份有限公司围绕资源、能源、环保、品质四个方面制定了总体生态生产原则，以降低自然资源、能源消耗、减轻环境影响为生产运行控制目标，坚持推进减碳研发项目，开发低碳产品。公司在“洁、绿、亮、美”上长抓不懈，对陈旧生产区域进行粉刷和形象整改，美化公司形象。

在环保管理上，强化日常监督考核，主要污染物排放。通过持续推进“美丽工厂”达标创建，美化厂区外部环境、优化环保治理设施、规范环境、能源等管理体系。





# 节约能源资源

2020年9月，习近平总书记在第七十五届联合国大会一般性辩论上正式宣布：“中国将提高国家自主贡献力度，采取更加有力的政策和措施，二氧化碳排放力争于2030年前达到峰值，努力争取2060年前实现碳中和。”劲鑫科技严格遵循相关规定，从小事做起。

## 节能减排，你我有责

2020年9月，习近平总书记在第七十五届联合国大会一般性辩论上正式宣布：“中国将提高国家自主贡献力度，采取更加有力的政策和措施，二氧化碳排放力争于2030年前达到峰值，努力争取2060年前实现碳中和。”劲鑫科技制定并发布相关倡议。

**劲鑫科技**  
JINXIN TECHNOLOGY

### 节能降碳，绿色发展倡议

(一) 用电管理

- 1.办公室灯光应分区控制，部份人员在岗时应只打开对应部位的照明和办公设备。
- 2.员工离开工位1小时及以上需关闭电脑等个人使用的办公设备电源；办公室最后一名下班的员工负责关闭办公室内所有公用电源，如灯光、空调、饮水机等；长时间不使用（2天以上）的电器，拔掉插头。
- 3.室内温度在20°C-26°C之间时不开空调，使用空调时不打开门和窗户。

(二) 打印管理

- 1.倡议无纸化办公，非必要线下评审或传阅的文件，通过电子版发送的方式进行传递，尽量减少纸张使用。如须打印，除有特殊规定外，纸质文件均要求双面打印。
- 2.文件打印前先预览，调整正确格式避免错误打印。
- 3.尽量使用黑白打印，非特殊要求不使用彩色打印。
- 4.打印后尽快取回自己打印的文件。

人力资源部  
2023年3月30日

**劲鑫科技**  
JINXIN TECHNOLOGY

### 节能降碳，绿色发展倡议

(一) 用电管理

- 1.办公室灯光应分区控制，部份人员在岗时应只打开对应部位的照明和办公设备。
- 2.员工离开工位1小时及以上需关闭电脑等个人使用的办公设备电源；办公室最后一名下班的员工负责关闭办公室内所有公用电源，如灯光、空调、饮水机等；长时间不使用（2天以上）的电器，拔掉插头。
- 3.室内温度在20°C-26°C之间时不开空调，使用空调时不打开门和窗户。

(二) 打印管理

- 1.倡议无纸化办公，非必要线下评审或传阅的文件，通过电子版发送的方式进行传递，尽量减少纸张使用。如须打印，除有特殊规定外，纸质文件均要求双面打印。
- 2.文件打印前先预览，调整正确格式避免错误打印。
- 3.尽量使用黑白打印，非特殊要求不使用彩色打印。
- 4.打印后尽快取回自己打印的文件。

# 绿色环保，从劲鑫做起

每个人的小行动汇聚起来，就能对环境保护产生重大影响。让我们共同努力，为建设更加绿色的家园贡献力量。

**劲鑫科技**  
JINXIN TECHNOLOGY

### 绿色环保，从劲鑫做起

公司产品  
我们能做到

- 01 采用数字化高速喷印工艺，制程工序减少
- 02 生产周期缩短，所需设备减少，有害废水减排
- 03 自动化程度提高，节约人力，有利降低生产成本
- 04 保护环境，是实现PCB玻璃显示器绿色制造的有效手段

**劲鑫科技**  
JINXIN TECHNOLOGY

### 公司员工，我们希望您

我们希望您

- 01 尽量不使用一次性塑料制品，如塑料袋，吸管及餐具等
- 02 每餐光盘行动，重新找回对粮食的敬意
- 03 随手关灯、关水龙头，办公结束时及时关闭电脑
- 04 日常生活、办公纸张双面打印，节约每一张纸

劲鑫科技 | 求真、创造、成就



# 03 以人为本， 赋能员工成长

劲鑫科技秉承“以人为本”的用人理念，建立健全人才保障机制，树立“担当作为，守正创新，温暖包容 / 和谐包容，共赢致远”的企业核心价值观，切实维护员工的各项合法权益，持续做好关心关爱工作，加强员工身心健康管理，营造尊重与舒适的工作环境，在创新驱动、融合发展中坚守安全底线，用心呵护员工，有效激活员工与公司共同成长、共同成功的内生动力。





## 保障员工权益

劲鑫科技坚定保护每一位员工的基本劳动权益，严格遵守相关法律法规并制定完善的员工招聘制度和薪酬制度体系，畅通员工沟通渠道，充分聆听员工心声，将员工的合理诉求与权益放在第一位。劲鑫科技深知，员工是企业发展的基石，因此，公司始终坚持以人为本，致力于营造一个公平、公正、和谐的工作环境。在此基础上，公司不断完善员工培训与发展体系，为员工提供丰富的学习和成长机会，帮助他们在工作中不断提升自身能力。

### 规范雇佣

劲鑫科技严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《禁止使用童工规定》等相关法律法规，并结合公司实际情况制定了全新的《深圳劲鑫科技股份有限公司员工招聘管理办法（2024 版）》，保证招聘过程的合法合规性与公开透明性。劲鑫科技在招聘过程中坚持公平、公正、公开的原则，确保每一位求职者都有平等的机会。公司严禁任何形式的就业歧视，保障求职者的合法权益。公司根据岗位特点和实际需求，合理设定任职资格和条件，确保招聘的员工能够胜任岗位工作，同时避免不必要的人才浪费。

### 促进平等用人

劲鑫科技坚持平等雇佣原则，杜绝基于年龄、国籍、性别、种族、民族、宗教信仰等方面的歧视行为，严禁雇佣童工，切实维护女员工的合法权益和特殊权益，公司特别关注女员工的权益，严格遵守国家关于女职工劳动保护的规定，为女员工提供必要的劳动保护措施，并在生育、哺乳期间给予特别关怀和政策支持。保障各类职工同工同酬，着力打造包容、多元的人才队伍。

在招聘过程中，公司在提供雇佣合同前会查阅员工的身份证明文件，以进行员工的背景调查。如果发现任何涉嫌雇佣童工的情况，公司将进行调查，并在必要时终止雇佣关系。并采取以下措施：1. 立即终止涉嫌违法的雇佣关系。2. 向有关部门报告，配合政府进行进一步调查。3. 对涉事管理人员或员工进行纪律处分，情节严重者将依法承担法律责任。4. 加强内部培训，确保所有员工和管理层充分了解和遵守劳动法律法规。

公司的雇佣合同规定了公司与员工之间关于工作条件的协议，包括工作时间和加班安排。如果由于工作或业务需要要求雇员加班，必须在自愿的基础上，防止违反劳动标准。公司尊重员工的个人时间，非特殊情况下不强迫员工加班。如确需加班，必须征得员工同意，并按照国家相关规定支付加班费或安排补休。如果有任何涉嫌强迫劳动的侵权行为，公司将进行调查，并对涉事员工进行处罚。

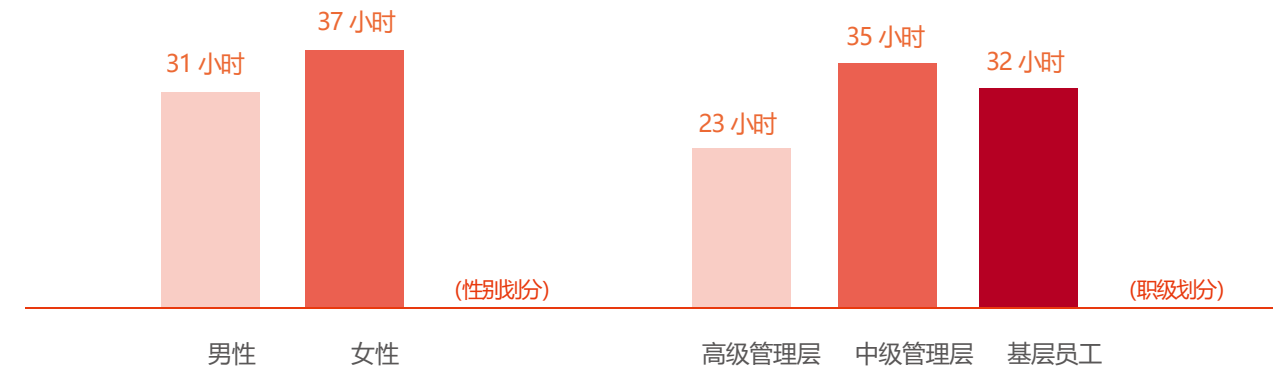
## 创新数字招聘

为了更好地吸纳人才，劲鑫科技加快推进招聘过程数字化进程。公司通过人才网申系统和招聘处理平台等形式积极开展招聘工作，实现人才招聘全流程数字化以及智能化，并精心设计不同的测评工具，辅助业务部门进行精准、科学选才，更好地展现企业形象，提升招聘效能。针对异地求职者，劲鑫科技推出了虚拟面试服务。通过视频面试，求职者可以在任何地点参与面试，这不仅节省了双方的时间和成本，也提高了面试的灵活性和覆盖面。公司通过对招聘数据的深入分析，了解招聘渠道的效果、岗位吸引力、候选人质量等关键指标，不断优化招聘策略，提高招聘成功率。建立了候选人关系管理系统，对求职者进行分类管理，保持与潜在人才的长期联系，为未来的招聘需求储备人才。公司鼓励内部员工通过数字化平台推荐优秀人才，通过员工的社会网络扩大人才库，同时，为推荐成功的员工提供奖励，激发员工积极参与招聘过程。

### 人力资源培训

深圳劲鑫聚焦公司战略，通过线下、线上相结合的方式，组织开展新员工、金牌面试官、管理心理学、降本增效人力资源问题解答、在线学习平台操作等人力资源管理培训项目，累计 492 人次参加培训。2024 年，公司新开发 HR 在线小课堂，每周定期发布 HR 主题培训视频，累计发布 106 期视频，营造了良好的全员学习氛围，助力打造学习型组织。截至 2024 年 12 月，劲鑫科技接受培训的员工比例达 100%，平均受训时数为 32.47 小时。

员工平均受训时数





## 以人为本，做有温度的企业

劲鑫科技致力于打造高质量发展的人才队伍，持续优化人力资源配置，提供有竞争力的薪酬福利，维护和保障员工的各项权益，通过公平透明的岗位晋升机制和多样化的职业技能培训为员工搭建一个全方位的发展平台，高度重视员工身心健康，积极组织员工开展丰富的业余活动，提升员工的职场幸福感和归属感。

### 员工慰问金制度

#### 慰问金标准

慰问金包括结婚慰问、生子慰问、伤病慰问、丧葬慰问、其他重大事项慰问。

##### 1. 结婚慰问

凡在职期间结婚的员工，公司按500元/人的慰问标准发放礼品卡，员工半年内可凭结婚证原件到人力资源部领取。

##### 2. 生子慰问

凡在职期间生子的员工，公司按500元/人的慰问标准发放礼品卡，员工当月可凭小孩出生证明到人力资源部领取。

##### 3. 伤病慰问

员工因负伤或因病已住院治疗的，公司按300元/人的慰问标准发放礼品卡，员工当月可凭住院证明到人力资源部领取。

##### 4. 丧葬慰问

与员工有血缘关系的直系亲属(祖父母、父母、配偶、子女)去世，公司按300元/人的慰问标准发放礼品卡，员工当月可凭直系亲属死亡证明到人力资源部领取。



### 保障员工权益

劲鑫科技持续完善工会组织和制度建设，倾听广大员工心声，就员工权益积极征询意见，谋员工之所需，办员工之所盼。

公司为员工提供法定福利及特色福利，制定了《总部员工保险和相关福利管理办法》，明确公司福利项目、享受各项福利范围及福利标准，在为每位员工缴纳“五险一金”的基础上，还为员工提供补充医疗、员工意外保险、企业年金等特色福利，全方位保障员工权益。

### 加强薪酬管理

#### 薪酬制度 (以价值创造为导向)

劲鑫科技聚焦企业高质量发展和效益提升，以价值创造为导向，统筹考虑整体经济效益指标，筹划工资总额预算分配，加强工资总额管理前瞻性和预判性，把效益为导向的分配理念贯穿于日常管理全过程，按节点持续跟踪关键指标的完成情况，确保工资总额与经济完成效益相匹配，有效实现工资总额管控水平的提升。

公司优化完善了经理层成员岗位聘任协议，约定经理层成员的岗位主要职责以及权利与义务，经营业绩考核坚持激励与约束并举，充分体现价值创造导向，各经理层成员考核结果与薪酬水平直接挂钩，有效激发企业经理层活力。

公司持续深化组织人事和分配制度改革，制定《总部员工薪酬管理暂行办法》，按照公司发布实施的绩效考核管理制度及时调整薪酬分配政策，加强薪酬分配与绩效结果的联动性，薪酬分配向价值贡献者倾斜，激发人才内生动力和创新活力，构建公司和员工发展共同体。

### 优秀评比管理制度

#### 奖励

1. 物质奖励与精神奖励相结合，重在精神奖励的原则。可采取多样化形式，可依实际给予奖金、带薪休假、免费旅游、委外培训学习、晋升加薪等。
2. 优秀员工季度名额3人、年度名额6人;优秀部门季度名额1名、年度2名。
3. 奖金依公司当期业绩及考核等级，酌情给予分配。优秀员工季度300 1000元、年度1000 \*2000元;优秀部门季度1000^ \*3000 元、年度30005000元。
4. 优秀员工、团队同时颁发奖金或奖章、证书(杯)等荣誉称号。
5. 优秀员工、团队给予通报表扬(公告、网络、表彰大会等)。



## 促进员工成长

劲鑫科技以为员工提供多元化、系统化职业发展路径为目标，健全员工晋升机制，为员工提供多角度、全方位的培训活动，使全体员工都能在适合的岗位上实现自我价值与能力提升，激发员工的创新能力和工作积极性，全面落实公司人才发展战略。

### 导师管理制度

- 1.导师与指导对象指导关系的确定。
  - 1.1由业务主管根据新员工的特点，从导师资源池双向选取适合的人员担任导师;
  - 1.2新员工到岗后，导师和新员工经过深入沟通了解制定出彼此认可的培养方案，在试用期内明确各阶段指导目标内容、指导方式等，并提交人力资源部备案;
  - 1.3指导结束后，新员工需提交指导总结报告，经导师评价后，报人力资源部存入员工培训档案;
  - 1.4导师带教的指导对象同时不能超过2人。
- 2.导师指导的内容，不仅包括岗位知识技能，还包括工作经验传承、团队意识和心态引导等内容。具体如下：
  - 2.1帮助新员工熟悉工作环境、工具、方法，工作使用哪些模板，工作的流程及环节。
  - 2.2知识技能:业务知识和专业技能:有代表性的工作案例;
  - 2.3业务经验:对业务的个人感悟和经验，职业生涯发展的经验和体会;行业信息、人际网络资源等;
  - 2.4心态引导:引导指导对象拥有快乐工作、生活的积极心态;
  - 2.5其他有助于提升指导对象知识、技能、工作方法的事项。
- 3.跟踪
  - 3.1人力资源部根据员工指导计划进行跟踪，了解指导进展情况;
  - 3.2人力资源部将根据需要，组织召开导师、指导对象讨论会，并提供意见和建议。
  - 3.3及时收集、整理相关记录，进行总结。

### 员工培训

公司致力于全面提升员工的专业能力和综合素质以应对市场的需求，为客户提供更好的服务，制定并实施《培训管理办法》，明确了培训原则、组织机构和职责。公司推动构建了系统化人才培养体系，分别对新员工、高潜后备人才、中高层管理者开展针对性专项培训，同时对全体员工开展不同形式、不同主题的技能培训，不断提高员工的业务素质、管理能力、专业技能。



### 案例

客服部第一期“新进工程师培训”活动圆满结束劲鑫文化品质中心为保证客服部新入职工程师们快速形成战斗力，近日，公司在总部生产会议室组织了“售后新进工程师培训”活动。开班破冰仪式上，副总经理唐志阳分别对公司愿景、使命、价值观、企业宗旨等进行介绍及解读，勉励大家以奋斗者为本，持续为客户创造价值！

本次培训采用理论与实践相结合的方式，课程包含讲解-演示-实操，为公司的售后家人们提供学习的机会，以提高他们的专业能力和素养。每天的课程结束后，讲师和学员们都会进行互动，彼此分享心得，总结经验。

在培训结束前，公司还组织了一场笔试和实操的测试，检验大家的学习成果，同时给合格的学员颁发结业证书。

通过培训，新入职的工程师们不仅对公司的企业文化、规章制度等有了更全面的了解，进一步增强了员工的团队凝聚力和集体荣誉感，而且也对业务知识有了更多的学习和了解，提高了自身的专业能力。



客服部第一期“新进工程师培训”



## 关心员工健康

深圳劲鑫深切关注员工职业健康，按照国家职业健康管理相关要求，持续完善职业健康管理制度，定期委托具备资质的评估检测机构对工作场所职业危害因素进行检测和识别，定期组织接触职业病危害因素员工进行职业病体检并建立职业卫生管理档案，确保员工的健康得以有效保护。

公司每年定期组织员工健康体检，并对 40 岁以上职工根据身体实际情况加设专项体检项目，为员工提供良好的职业健康保障。2024 年，公司职业健康体检覆盖率为 100%。此外，公司也关注员工的心理健康，定期组织心理健康讲座，切实将关爱员工身心健康落到实处。

## 丰富员工活动

劲鑫科技充分重视员工日常需求，通过开展丰富多彩的主题活动、亲子活动、体育活动等，增进员工感情，提升员工间的凝聚力，充实员工的职场生活，增强员工的职场幸福感和对企业文化的认同感。

### 案例 | 健康生活篮球比赛

2024年07月24日，为了丰富公司员工业余生活，促进同事之间的沟通交流，提升企业凝聚力，公司特组织开展篮球活动，受到公司员工热烈欢迎和广泛参与。公司每周都会组织一次篮球活动，丰富业余生活。球场上员工们尽显英姿飒爽，活力四射，增强团队凝聚力的同时，也锻炼了身体。



“运动+工作” | 健康生活，快乐工作

### 案例 | 步履不停—公司团对建行挑战

2024年7月23日，夜幕降临，星空璀璨，公司的徒步者们在一盏盏头灯的照耀下，继续他们的晚间徒步之旅。四周的虫鸣和远处微弱的灯火，为这片宁静的夜晚增添了几分神秘与温馨。同事们在这片静谧的自然中，感受着夜晚的凉爽与宁静，彼此间的交流更加亲密无间。



夜间徒步活动

### 案例 | 五四羽毛球友谊赛

2024年05月07日，劲鑫科技为弘扬五四精神，展示青年风采，丰富员工业余文化生活，5月4日晚上，由劲鑫科技组织的羽毛球友谊赛在料坑体育馆举行。这次活动，倡导了“弘扬五四精神，争做有为青年”的理念，让劲鑫家人们在忙碌的工作之余锻炼了身体、愉悦了身心。



举办五四羽毛球友谊赛



## 落实员工关怀

### 端午|悠悠粽叶香——劲鑫为员工发放端午福利，共享端午安康

端午临中夏，时清日复长。为弘扬传统文化、体现公司对员工的温暖与关怀，在端午佳节到来之际，劲鑫科技为全体员工发放了精美的端午礼盒，以表达对员工辛勤工作的感谢和节日的美好祝福。端午节作为中国传统节日，凝结着中华民族的精神和情感，承载着中华民族的文化血脉和思想精华。劲鑫一直以来都十分重视文化建设，努力推进经营管理、企业文化、员工福利等机制。每逢重要的传统佳节，都会为员工送上节日福利和慰问。



端午安康活动合照

### 携手家庭，共赴一场心与心的团建盛宴

2024年10月25日，在连续数月的频繁出差中，技术中心软件部的每一位成员都以最饱满的热情和不懈的努力，为公司的发展筑起了坚实的基石。近期的项目冲刺，加之人员的微妙变动，无疑给我们的弦上添上了一抹不易察觉的疲惫。但正是这些并肩作战的时光，让我们更加深刻地意识到——团队的力量，是任何风雨都无法撼动的坚固基石。

为此，劲鑫精心筹备了一场别开生面的团队建设活动，不仅是为了让每一位奋斗者的心身得到彻底的释放，更是为了在这个特别的时刻，拉近彼此的距离，让我们的团队之心再次紧密相连。而这一次，公司还特别邀请了各位的小天使们一同参与，让爱与欢乐成为连接我们最温暖的语言。



员工拍照留念

### 快乐工作 幸福生活

中秋来临之际，为加强技术中心各成员之间的交流与了解，2024年8月20日下午技术中心在凤凰山农趣谷组织一期农家形式的团体野炊活动。技术中心24名成员加上测试部1名新同事下午四点到达后，去前台了解完野炊流程，下单肉类主菜结束，各组长开始带领各自的小组成员在农场进行蔬果采摘。此次活动大家虽很辛苦，却也忙得不要乐乎！在所有人的齐心协力下，完成了一道道的美味佳肴；虽无高档华丽的菜肴，确是每一个人协作的成果，平凡简单却又无比快乐。活动中，大家各自都沉浸在欢声笑语里。技术中心的关键词是“坦诚、开放及超越”，期待在未来，我们可以协同其他部门一起，有更多的联谊机会，组织更多的活动，在生活与工作中相互学习，相互成就，做更好的自己！让工作变得轻松、快乐且积极！此次活动，不仅让新入职的成员感受到技术中心的暖意，也加深了各成员之间的交流与了解，提高了大家做事的积极主动性，更是锻炼了大家的团队合作意识。



员工参与野炊活动图



# 04 卓越品质， 引领行业发展

劲鑫科技以优质的产品品质作为企业生存发展的基石。公司专注于提供同行业中领先的产品与服务，通过不懈的探索和持续的创新力，不断加强和提升产品的质量保障；同时，公司也在不断优化客户服务系统，致力于为顾客提供更加卓越的服务体验；并且，公司积极推动与行业的深度合作与交流，与供应链上的合作伙伴共同进步，共创辉煌。





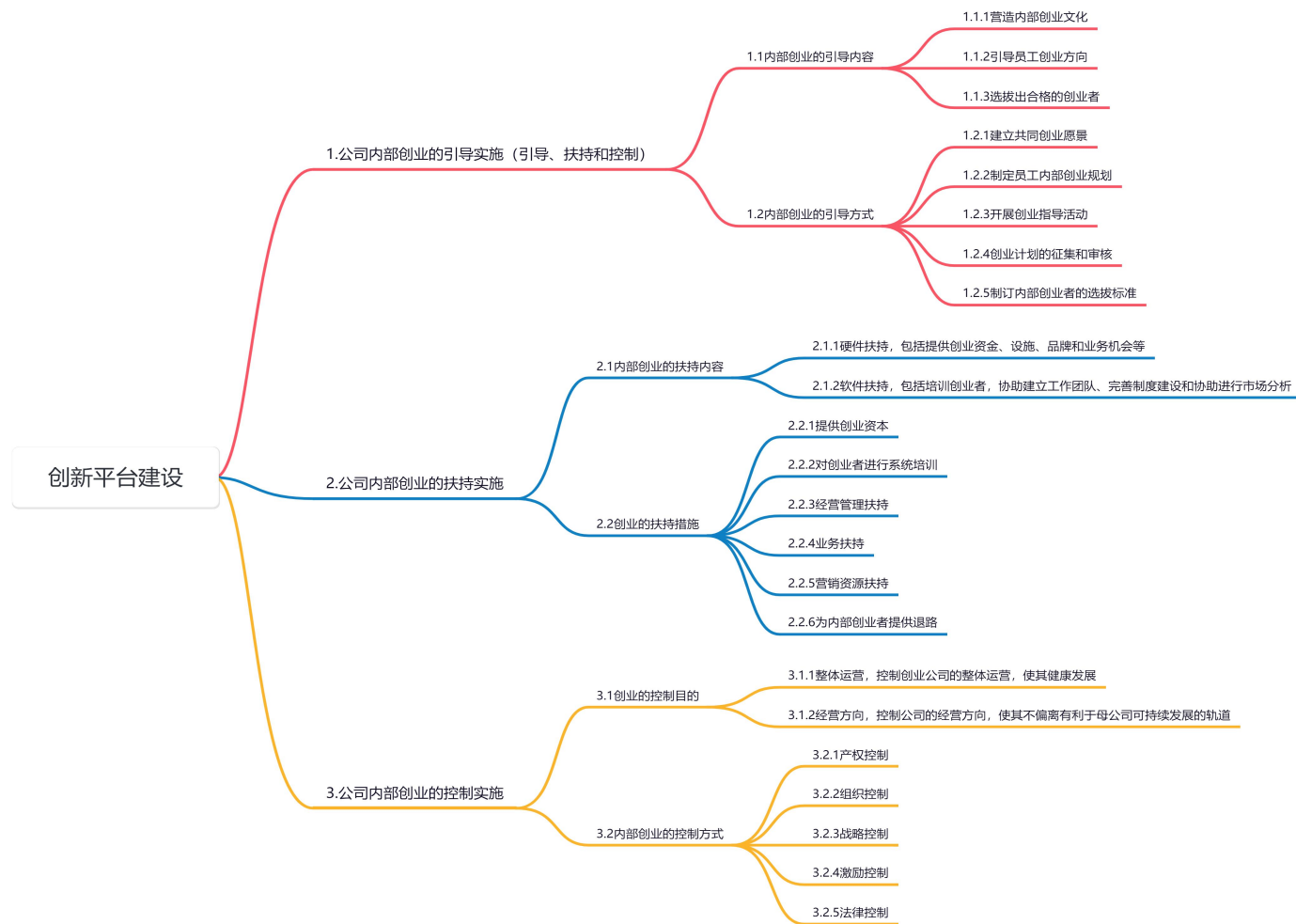
# 科技引领创新

## 深耕创新研发

劲鑫科技是一家专注于PCB数字喷印设备研发、生产、销售、服务于一体的高新技术企业，拥有领先的研究创新实力、完备的知识产权管理体系以及突出的知识产权管理水平。截至 2024 年底，公司拥有 84项专利，软件著作权授权 31项，外观专利授权 3 项。荣获了包括“国家高新技术企业”“省级专精特新企业”等在内的多项荣誉。

## 创新体系建设

劲鑫科技建立健全科技创新平台建设。



## 创新激励制度

创新激励制度	
序号	内容
1	公司以文件形式公布当年度评奖项目评审结果，并给技术创新奖获得单位颁发“荣誉证书”。
2	公司技术创新成果（即效益20万元及以上）的奖金分三年（即投产之日起一周年（12个月）、次年、第三年）按当年技术创新新增净利润的8%、7%、5%分别提取。奖金由获奖单位在其管理费中列支。技术创新奖分配按贡献大小计奖，不能平均分配或二次分配。主研人员奖金占奖金总额的60%~70%，参加协作人员的奖金占奖金总额的30%~40%。
3	引进科研成果奖的奖金按引进科研项目投产之日起一周年（12个月）新创净利润的5%提取。奖金由获奖单位在其管理费中列支。引进科研成果的奖金分配按贡献大小计；不能平均分配。主要建议者奖金不高于奖金总额的40%；技术转化主要实施人员奖金不低于奖金总额的60%。
4	技术攻关奖分A、B、C、D 四等，奖励金额分别为10万元、5万元、3万元、1万元，根据攻关的技术难度、攻关后取得的经济效益大小确定。奖金由获奖单位在其管理费中列支。
5	公司按获奖项目奖金总额的10%（以下）另行奖励参与评审工作及推动公司科研进。
6	专利授权奖 按照《中华人民共和国专利法》第16条、《中华人民共和国专利法实施细则》第74条的规定，职务专利申请被授予专利权后，一次性给予发明专利授权奖3000~8000元/件，实用新型专利授权奖2000~4000元/件，外观设计专利授权奖1000~3000元/件。对三种专利所在部门分别奖励2000元/件、1000元/件、800元/件。授权奖金的80%奖励发明人或设计人，20%奖励办理本专利有关的人员。
7	专利实施奖 按照《中华人民共和国专利法》第16条、《中华人民共和国专利法实施细则》第75条的规定，职务专利在企业内部实施应用后，每年从实施发明或实用新型专利税后利润提取2%，从实施外观设计专利税后利润提取0.2%~0.5%，作为相应的专利实施奖。给予一项职务专利的实施奖一般不超过五年。专利实施奖的80%奖励本专利的发明人或设计人，20%奖励为实施本专利做出直接贡献的人员。实施奖由实施单位从管理费中支付。
8	奖金分配方案须经总经理讨论通过后，凭奖励决定到人事行政部办理提奖手续。
9	获奖人员个人所得税缴纳按国家有关规定执行。

## 保护知识产权

保护知识产权就是保护创新。劲鑫科技严格遵守《中华人民共和国知识产权法》，持续完善公司内部知识产权管理体系，加强公司研发类专利技术知识产权保护。发明专利10项授权（其中1项韩国专利，另有34项专利实审中）。

发明专利授权 **9** 项 实用新型专利授权 **5** 项





# 品质保障

产品品质是劲鑫科技立身之本，2024 年公司持续进行产品质量管理，打造完善的产品质量管理体系，并利用数字化等科技手段提升管理效率和精确度，确保生产出符合客户期待的一流产品。

## 产品质量风险评估与应对

风险和机遇评估与应对措施表 (生产中心-品质)									
风险类别	涉及过程	风险内容	严重程度	发生频率	风险等级	风险等级	风险对策	应对(应急)措施	责任部门
品质管理	客户要求确认	对客户品质要求的评审有误，导致制定的检验标准有误，影响产品质量	5	2	10	高风险	规避风险	依据合同评审规定参与销售中心合同评审过程	生产中心-品质
品质管理	检验标准制定	来料、制程、成品检验标准制定不准确，导致检验结论与实际要求不符	4	2	8	高风险	规避风险	制定来料、制程、成品检验规范及检验标准，审核批准后执行	生产中心-品质
品质管理	检验设备管理	检验设备没定期校准，造成检验结果不准确	4	2	8	高风险	规避风险	制定《监视和测量设备控制程序》及监视测量设备清单，专人负责按校准计划进行监视测量设备的校准和日常管理。	生产中心-品质
品质管理	人员管理	品质人员岗位能力不足，不能胜任工作，导致造成检验结果不准确	5	2	10	高风险	降低风险	加强上岗培训和岗中培训，加强过程检查。	生产中心-品质
品质管理	不合格控制	对不合格处理措施不当，导致客户投诉	3	3	9	高风险	降低风险	制定《不合格品控制程序》，明确不合格处理流程和要求	生产中心-品质
资料管理风险	成文信息管理	品质管理文件及记录的成文信息管理不当，影响后期追溯和分析评价	4	2	8	高风险	降低风险	按《文件资料控制程序》规定管理。	生产中心-品质

## 贯彻体系认证

劲鑫科技深入贯彻人员安全、质量保证、环境保护、客户满意的管理理念。在资质体系认证方面，拥有ISO9001:2015标准以及信用中国深圳信用企业。



## 优质服务

劲鑫科技秉持“客户至上”的价值观，坚持“诚信、奉献、求实、创新”的精神，将客户体验放在企业发展的核心位置，致力于为客户提供高品质的产品与贴心的服务，不断提升客户满意度和忠诚度，与客户建立长期良好的伙伴关系，实现双赢。提供24小时在线咨询，以及分派相关员工驻守客户公司提供服务。



## 隐私保护和数据安全

在报告期内，公司积极构建和完善保密与信息安全管理体系统，成功制定并发布了《保密管理规定》和《信息安全管理规定》。为此，公司成立了专门的数据安全管理委员会，下设数据安全管理部门和数据安全监督办公室，与数字化创新中心的信息安全部紧密合作，共同推进数据安全管理工作，显著提升了公司业务的持续安全运营能力。公司始终将客户隐私保护视为企业发展的生命线，为此专门制定并发布了《客户管理制度》。该制度严格要求所有接触客户档案和信息的工作人员签订《客户档案及信息保密协议》，以规范客户信息的利用和传播行为。我们坚决保守客户秘密和公司机密，严格禁止任何形式的客户信息泄露，并在所有场合避免与客户档案和信息管理无关的人员讨论客户信息。公司采取了数据系统权限控制和办公设备权限管理等措施，全方位保护客户隐私，并向客户郑重承诺，我们将合法、正当、必要地收集和使用权客户信息，并给予最严格的保护。值得骄傲的是，报告期内，公司未收到任何经证实的关于侵犯客户隐私、窃取、外泄或丢失客户资料及重要信息的投诉。这一成绩充分体现了公司在客户隐私保护和信息安全管理方面的坚定决心和有效措施，也为公司在未来发展中赢得了宝贵的信誉和客户信任。

概要	
报告编号:	2024年第020039763号
查询日期:	2024-05-16
登记状态:	存续
主体名称:	深圳劲鑫科技股份有限公司
统一社会信用代码:	91440300MA5EDG8R5K
法定代表人/负责人/执行董事/负责人:	徐进
住所:	深圳市宝安区福海街道福城社区福城一路润利工业厂区5#厂房101、201
基本信息:	7项
行政管理信息:	1项
经营(商标) 知识产权(状态) 信息:	0项
严重违法主体名单信息:	0项
增信列及执行信息:	0项
信用承诺及其履行信息:	1项
诚实守信相关荣誉信息:	2项
报告验证信息:	公共信用信息内容真伪可通过本报告上的二维码进行核验
报告相关内容说明:	1. 本报告依据《深圳市公共信用信息管理办法》(《深圳市人民政府(2017) 第297号令) 相关规定出具, 报告加工过程客观、中立。 2. 报告收录的数据来源于深圳市国家机关、群团组织以及依法履行公共事务管理职能的组织。 3. 任何伪造、篡改本报告信息的行为, 应依法依规承担责任, 同时该行为作为信用信息录入信用深圳平台。 4. 信用信息异议: 登录深圳信用网在线提交申请。 5. 信用修复: 登录“信用中国”在线提交申请。 6. 公共信用信息报告(公开查询版) 包括各类有效公共信用信息, 尚使用方说明自身信用水平和状况, 同时适用于各类外部应用场景。 7. 数据更新: 单类数据仅按更新频率展示500条信息。 8. 数据更新时间2024年05月16日 17:33 (深圳信用网数据更新时间)。 9. 如需查看更多版本的公共信用信息报告或深圳市公共信用信息目录, 请登录深圳信用网(www.szcredit.org.cn) 查阅。 仅供参考, 专此说明。



## 优化客户服务

劲鑫科技以客户需求为导向建立健全客户服务体系，对客户进行分类管理，针对不同类型客户制定和实施差异化的服务策略，为客户提供流畅便捷的数字化服务体验和丰富多彩的资讯内容，广泛开展客户交流活动，听取客户需求和意见，优化客户投诉处理流程，不断提升客户满意度。

### 数字化提升 客户服务水平

电子合同、电子对账、电子函件、电子质检报告单等功能已成熟应用，极大提升了客户体验与营销人员工作效率。

### 广泛开展 客户交流活动

积极开展客户拜访、夏季送清凉、客户交流座谈会、民用渠道竞赛、工业商混客户交流、经销商恳谈会、开发交流研讨会等活动，了解客户需求，听取客户意见和建议。

### 优化客户投诉 处理流程

销售部门业务员接到客户投诉信息后，在 24 小时内到现场进行了解情况、验证、分析，并将客户投诉信息报告部门经理，部门经理在一个工作日内签批意见安排业务经理或协调、组织工厂质量控制部门服务人员省内 24 小时，省外 48 小时内实施服务。



## 劲鑫科技高效优质的服务获得客户认可

根据数据，劲鑫科技客户综合满意度均在93分以上。客户对品牌的认知主要在于我公司的产品各指标行业内领先，在业内相传树立了产品与服务口碑。



劲鑫科技  
SHENZHEN JINXIN TECHNOLOGY CO., LTD.

JK-QR-9C-62 A/0

深圳劲鑫科技有限公司  
客户满意度调查统计表

统计日期：2022年1月30日

调查时段	2021年1月-12月	满意度目标值	≥90分
调查表发出数量	7	调查表回收数量	7
调查表回收率	100%	调查是否有效	是
综合满意度	93	目标达成情况	完成

客户满意度评分汇总

客户	满意度	不满意项	客户	满意度	不满意项	客户	满意度	不满意项
景旺电子科技(惠州)有限公司	92	/	江西科翔电子科技有限公司	94	/			
景旺电子科技(珠海)有限公司	95	/	昆山金鼎电子有限公司	90	/			
赣州市深联电路有限公司	96	/	广东振顺电子客户服务有限公司	93	/			
智惠电子(大亚湾)有限公司	91	/						
总分	651	回收份数	7份	综合满意度	93			

总体分析： 分析人： \_\_\_\_\_

不满意项纠正措施： 责任人： \_\_\_\_\_

纠正效果验证： 验证人： \_\_\_\_\_

审核： \_\_\_\_\_ 制表： \_\_\_\_\_

客户满意调查表



## 劲鑫科技高效优质的服务获得客户认可

劲鑫科技始终以客户需求为中心，全心全意为客户提供最优质的服务。在日常沟通中，耐心倾听客户诉求，积极响应，迅速解决问题，让客户感受到了贴心与关怀。列如：2017年—2018年，获得深圳市景旺电子有限公司“特殊贡献奖”、2019年度，获得珠海方正印电路发展有限公司“供应商新秀奖”。2022年劲鑫科技荣获方正PCB“2022年度最佳支持合作伙伴”、2022年—2023年，获得深圳市景旺电子有限公司“最佳创新奖2023年劲鑫科技荣获“景旺电子最佳创新奖荣誉”。2024年获得州旭电路“优秀供应商奖”



“供应商新秀奖”



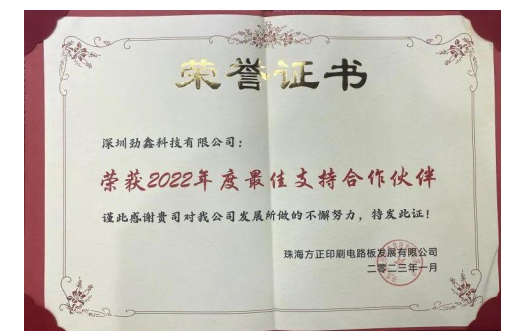
“特殊贡献奖”



“优秀供应商奖”



“最佳创新奖”



“最佳支持合作伙伴”



# 供应链管理

劲鑫科技致力于构建敏捷、高效、可持续的供应链管理体系及物流运输管理体系，与供应链合作伙伴共同践行可持续发展理念，在实现商业价值的同时创造更多社会与环境价值。

## 供应商管理

公司通过制定并实施《深圳劲鑫科技股份有限公司供应商管理办法》，成立供应商管理委员会，规范开展供应商管理。公司建立科学的采购合作体系，分层级对供应商开展多样化的考察、评定、分类，并通过定期召开沟通会、按季度开展履约统计排名等方式，开展供应商评估追踪。

所有供应商均须遵守《供应商管理办法》和有关选用供应商的相关规定。公司会定期审查《供应商管理办法》及相关实践，以确保其有效性。

报告期内，

公司供应商共有**249**家，

其中海外供应商共**2**家，

国内的供应商共**247**家。

## 供应商管理制度

1. 供应商选择与评估：
  - 确定供应商选择的标准，如质量、成本、交货时间、可靠性、技术能力等。
  - 对潜在供应商进行全面的评估，包括财务状况、生产能力、质量控制流程、合规性等。
  - 通过现场考察、第三方评估等方式验证供应商的能力。
2. 合同管理：
  - 与供应商签订明确的合同，规定双方的权利、义务、价格、交货条款等。
  - 确保合同内容符合法律法规，并有利于风险管理。
3. 绩效监控：
  - 定期监控供应商的绩效，包括交货时间、产品质量、服务水平等。
  - 使用关键绩效指标 (KPIs) 来衡量供应商的表现，并与预期目标进行比较。
4. 沟通与关系建设：
  - 建立有效的沟通机制，确保信息的及时传递和问题的快速解决。
  - 与供应商建立长期合作关系，而不是仅仅基于交易的关系。
5. 持续改进：
  - 鼓励供应商参与持续改进活动，提高产品质量和供应链效率。
  - 定期举行供应商会议，讨论改进机会和合作事宜。
6. 风险管理：
  - 识别和评估与供应商相关的风险，如供应中断、价格波动、质量问题等。
  - 制定应对策略，如备选供应商、库存策略、保险等。
7. 成本管理：
  - 通过谈判、成本分析、价值工程等方法，寻求成本节约的机会。
  - 与供应商合作，共同寻找降低成本和提高效率的方法。

## 供应商考察

劲鑫科技优先在合格供应商或名录库供应商内开展采购活动，根据采购业务类型设定一定的条件门槛。对公司生产经营有重大影响的供应商，采购部门会根据实际需求组织专家评审组，对满足供应商资料初选条件要求的供应商进行现场考察，现场考察结束后，编制供应商现场考察报告。采购部门为每位供应商建立详细档案，包括供应商资质、产品品质、交货周期、售后服务等方面。通过档案管理，便于对供应商进行全面评估。采购部门定期对供应商进行评估，包括质量、成本、交期、服务等方面。评估结果作为供应商升降级、淘汰的重要依据。采购部门针对供应商的潜在风险，建立预警机制。一旦发现供应商存在质量问题、交期延误等风险，立即启动预警，采取措施降低风险。对于被警告、降级或淘汰的供应商，采购部门要求其在规定时间内提交整改报告，并跟踪整改落实情况。整改合格后，可恢复合作。

## 参与行业活动

**1. 劲鑫科技受邀参加2023工业软件生态大会，共建电子电路智慧云工厂。**由广东省工业和信息化厅、广东省科学技术厅、广东省教育厅、深圳市人民政府共同主办的2023工业软件生态大会在深圳盛大开幕。劲鑫科技作为优秀生态合作伙伴受邀参加由华为云联合造物数科倾力打造的“电子电路智慧云工厂”，展示PCB喷印设备领域技术领先的防焊喷印机。



2023工业软件生态大会



## 行业交流合作

劲鑫科技积极参与行业交流和研讨活动，推广行业创新技术；发挥模范带头作用，全力支持和配合行业协会工作；主动参与行业标准制定工作，引领行业规范化、健康化发展。劲鑫科技不仅巩固了自身在行业中的领导地位，也为推动整个行业的创新、规范和健康发展做出了积极贡献，展现了企业的良好形象和社会价值。

### 制定行业标准

电磁兼容 通用标准 第8部分：商用和轻工业场所专业设备的发射  
Electromagnetic Compatibility (EMC) - Generic standards - Part 8: Emission standard for professional equipment in commercial and light-industrial locations

国家标准计划 《电磁兼容 通用标准 第8部分：商用和轻工业场所专业设备的发射》由 469（国家标准化管理委员会）组织起草，委托TC79SC8（全国无线电干扰标准化技术委员会无线电业务保护分会）执行。拟实施日期：发布后6个月正式实施。

主要起草单位 上海电器科学研究所（集团）有限公司、上海添唯认证技术有限公司、添唯检验检测(江苏)有限公司、广州海关技术中心、中国电子技术标准化研究院、上海电器设备检测所有限公司、安徽省产品质量监督检验研究院、上海电器科学研究所、江苏天纬检测技术服务有限公司、广州市弘平科技有限公司、东电检测技术服务（天津）有限公司、广州致远电子股份有限公司、施耐德电气（中国）有限公司上海分公司、北京市产品质量监督检验研究院、中国医学科学院生物医学工程研究所、湖北省医疗器械质量监督检验研究院、北京钢铁供科技股份有限公司、江苏省电子信息产品质量监督检验研究院（江苏省信息安全测评中心）、深圳劲鑫科技股份有限公司、北京泰瑞特检测技术服务有限责任公司、中国电力科学研究院有限公司、深圳市鼎阳科技股份有限公司、深圳市亿威尔信息技术股份有限公司。

主要起草人 郑琳、王萌、冯达、崔强、徐巍、丁宏、柳映、何小龙、张锐、陈勇志、曹友云、刘莹、谭江波、徐扬、张锐、孟凡钧、徐进、唐鹏、李焱然、李博、姚博、周海鹏、郑翠翠、王玮。

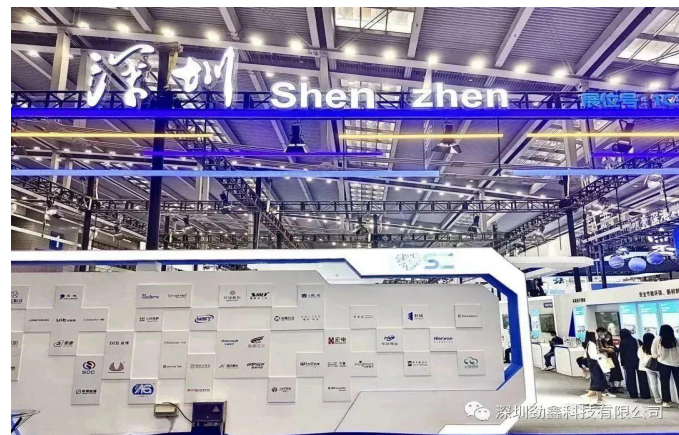
2. 2023年3月22-24日，由国家工业和信息化部支持、中国电子路行业协会CPCA、上海颖展展览服务有限公司主办的2023国际电子电路（上海）展览会CPCA SHOW在上海国家会展中心盛大开幕。

本次展会上，劲鑫科技携最新设备——Solar—K09P亮相，展示了领先的研发技术和强大的产品能力。



2023国际电子电路（上海）展览会CPCA SHOW

3. 2022年11月15日，深圳迎来了国内最具专业化、国际化、高规格的高新技术展会——2022高新技术成果交易会（以下简称“高交会”）。高交会以“科技改革驱动创新、科技创新驱动发展”为主题，吸引了41个国家和地区的超过5600家展商、逾8600个项目参展。此次深圳劲鑫科技有限公司受邀作为深圳专精特新“小巨人”企业在高交会中亮相。深圳劲鑫科技有限公司，成立于2017年，在短短五年内飞速发展，是一家专业提供PCB数字喷印设备研发、生产、销售、售后一站式服务的高新技术企业，致力于3D打印在PCB行业的应用。



2022高新技术成果交易会

2024年，劲鑫科技引领行业潮流，积极投身国家标准制定，成功提交了《数字化喷印机床 通用技术要求》的国家标准提案。这一提案的提出，标志着我国数字化喷印机床领域的技术规范将迈上一个新的台阶。劲鑫科技凭借在喷印技术领域的深厚积累和创新成果，为标准的制定提供了强有力的技术支持。该标准的实施将有助于提升我国数字化喷印机床的整体水平，推动行业健康发展，同时为我国制造业转型升级贡献力量。

### 全国特种加工机床标准化技术委员会文件

#### 关于深圳劲鑫科技股份有限公司已提交国家标准《数字化喷印机床 通用技术要求》立项文件的情况说明

我标委会于2024年7月收到由深圳劲鑫科技股份有限公司牵头，深圳市景旺电子股份有限公司、深南电路股份有限公司、深圳市深联电路有限公司等参编的《数字化喷印机床 通用技术要求》国家立项建议书、标准草案等立项材料，目前该标准立项文件等相关材料正在走标委会审核立项阶段的立项流程，特此说明。





# 05 心系国家， 情注回馈社会

劲鑫科技作为一家负责任的企业，践行联合国可持续发展目标，在自身发展的同时不忘回馈社会，助力社区公益，认真履行企业社会责任，实现企业社会价值。在公益慈善方面，劲鑫科技关注弱势群体，开展扶贫、助学、等公益活动。公司成立了爱心基金会，同时，公司鼓励员工积极参与志愿服务，传递正能量。



## 心系国家，情注回馈社会

2024 年，劲鑫科技积极投身履责实践，坚持弘扬无私奉献精神，热心支持公益事业，高质量完成 2024 年帮扶项目，践行社会责任，彰显企业使命担当。

### 劲鑫爱心基金委员成立

公司尊重人才，践行“以人为本”的价值理念，成立了爱心基金会，设立了爱心基金，是在公司高层领导的倡议和支持下，由公司内部员工自发组成的非盈利性组织。一定程度上为有特别困难的员工排忧解难，同时也会关注社会上的一些捐助动态，为社会公益事业发展助力。爱心基金委员会设理事会、监事会和秘书处，负责基金的日常管理和运作。基金的使用情况定期向全体员工公示，确保资金的透明度和公正性。援助申请需经过严格审核，确保资金用于真正需要帮助的员工。

### 脚沾泥土，手撷芬芳

11月中旬，劲鑫爱心基金会成员杨多鱼与米粉通过相关人士介绍，有幸拜访了深圳政协机关干部谢颂泉先生。通过交谈，我们了解到谢颂泉先生目前正在倾注心血建造泉蓉书苑，迎纳学生，让这些从小“缺亲人、缺亲情、缺亲伴”的孩子，在知识的慰藉中感受到亲情。“我百分之八十的收入花在了书苑建设的投入上，百分之八十的周末、节假日时间花在了书苑的建设过程中，百分之八十被资助过的孩子我都上门家访过。”让人匪夷所思的事情，在谢颂泉先生口中道来，却好像稀松平常。我们钦佩于谢颂泉先生近10年坚持办书苑的魄力和无私奉献，随后与他表明劲鑫想为他的书苑助力，帮助贫困山区孩子完成优质教育，培养更多优质人才的心意。

11月30日，双方在商榷了各种捐款细节后，劲鑫拨出爱心基金账户第一笔对外捐赠的款项——3万元，助力谢颂泉先生为乡村孤单贫困留守儿童打造一个健康成长的平台，为社会公益事业奉献出一份力量。

“劲”滴之水成海洋，颗颗爱“鑫”成希望。劲鑫爱心基金会成立，也是希望可以帮助本身有困难员工排忧解难，同时关注社会公益，为社会公益事业助力。而劲鑫作为国家级专精特新重点“小巨人”企业，不仅期望能在PCB字符喷印设备制造领域展露锋芒，为绿色制造奋斗终身，也希望靠自己的努力回馈社会，承担起企业社会责任！



与泉蓉书院高中生见面谈会



### 劲鑫爱心助学，情暖贫困学子

2月4日上午，衡山当时的气温只有1°格外的冷，但此刻在“泉蓉书苑”正在发生着温暖的一幕——公益冬令营“优学、优教、优成长”闭营汇演暨“缺三亲”助学金发放仪式。捐款仪式上，我司基金会成员杨女士说道，“劲”滴之水成海洋，颗颗爱“鑫”成希望，劲鑫基金会会继续关注书苑，关注孩子们，把爱心传递下去。随后，谢先生宣读了资助学生的名单，劲鑫基金会成员与谢先生、县领导一起为学生们发放2024年上学期的助学金，并激励他们发奋读书，励志成才，将来为社会做贡献。笔笔捐助，温暖真情，颗颗爱心，腾升希望！深圳劲鑫这个“鑫”家庭一颗颗炽热的“鑫”爱心，共筑明天的灿烂辉煌。





## 爱心助学之行：温暖夏日里的希望与坚韧

在炎炎夏日里，劲鑫科技踏上了一段特别的助学之行。这不仅仅是一次简单的出行，更是一次承载着希望与梦想的起航。2024年6月22日至23日，爱心基金委员会的成员们分别前往陕西、湖南和江西三地，慰问并捐助了13名贫困学子，为他们带去了无限的希望与力量。

赣州行：6月22日按照之前的约定我们又来到了江西赣州。在捐赠过程中，见证了孩子们的笑容和感激的眼神。那些简单的笑容，让我深感我们的努力是值得的。在物资和资金的帮助下，孩子们的脸上流露出的是希望和快乐，他们的眼神里充满了对未来的期待。



娄底行：公司爱心基金委员会的成员前往湖南娄底新化县，亲自将资助金送到我们支持的两位学生手中时，在我们爱心基金的支持下，她们的生活条件显著改善，能够更加专注于学业。



郴州行：时隔半年，“爱鑫基金”第二期助学行动如期在6月份进行，本次捐助行动安排到湖南郴州地区，对五位学生进行捐助，同时关心下他们的生活学习状况，以及每个学生家庭近期的收入情况，整体而言，每个家庭今年的收入情况都不太乐观公司为这些家庭提供的帮助可谓是久旱甘霖，也获得当地村干部和邻居得高度赞扬！



陕西行：在酷热的37°C高温下，劲鑫科技员工坚定地前往陕西咸阳，对四名贫困学生进行回访。倾听他们的学习和生活情况，并鼓励他们保持坚定信心，努力学习。在这次助学之行中，学校和教育局还赠送了一面锦旗，当地教育局和学校对我们慷慨解囊的感激之情。





## 湖南助学之旅：为梦想点燃希望之光

在寒冬腊月之际，我们踏上了一段特别的旅程——湖南助学之行。这不是一次简单的出行，而是承载着希望与梦想的起航。12月22日，我们跨越800km的距离，只为了给上梅中学的两位高中生带去希望与力量。走进湖南娄底深山，我们遇到了两位特别的学生。他们虽然面临家庭的困境，却凭借坚韧不拔的意志和优异的成绩，在年级中名列前茅。我们深知，贫困并不是他们前进的阻碍，只要有了适当的支持，他们定能展翅高飞。这次助学之旅让我们深刻体会到贫困学子的不易。他们身处困境，却始终保持着对未来的憧憬与追求。我们的帮助或许微不足道，但我们坚信，这笔助学金能为他们的前行之路带来一束光。



## 雪中送炭，爱心赣州行

在我们的社会中，有一群特殊的孩子，他们生活在贫困之中，面临着种种生活困境。此次代表公司资助了一对龙凤胎，在班主任张老师的带领下见到了已经上五年级的孩子，可孩子的身高似乎比同龄人矮不少。孩子的母亲生下孩子两个月后便离开了他们，从此再无联系，父亲长年在外地打工，收入不高，一两年才回家一次，平时也较少关注孩子。孩子由爷爷奶奶抚养。奶奶除了照顾孩子的饮食起居外，还会抽空去制衣厂做些零工补贴家用。爷爷常在外地干活，半个月前在贵州一工地因上夜班过度劳累突发脑梗住院，我们去的前两天刚出院。全家人居住在廉租房内，屋内陈设简陋，孩子平时写作业就在吃饭的桌子上。对于我们的资助爷爷奶奶非常感动，两个孩子也比较乖巧懂事，表示会好好学习。





# 未来展望

辞旧迎新，岁月如锦，2025年，我们迎来了中华人民共和国成立76周年，也是“十四五”规划的关键实施年。劲鑫科技将继续秉承习近平总书记的核心思想，深入贯彻理论联系实际的原则，坚定不移地把握企业在新时代新征程中的新任务和新角色。我们坚持以稳健发展为基调，推动发展中的稳定，先行构建再求突破，致力于更好地服务于客户、回馈于股东、成就于员工、贡献于社会。我们将努力构建与社会的多元和谐关系，与各方合作伙伴共同走向一个更加繁荣、美好、共享的未来。



# 联交所 ESG 指标索引

主要范畴	描述	章节
	社会	
	环境	
<b>层面 A1: 排放物</b>		
一般披露	有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	2.3 绿色生产
<b>层面 A2: 资源使用</b>		
一般披露	有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	2.4 节约资源
关键绩效指标 A2.1	按类型划分的直接及 / 或间接能源总耗量及密度。	2.4 节约资源
关键绩效指标 A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	2.4 节约资源
<b>层面 A3: 环境及天然资源</b>		
一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	2.2 强化环境管理
关键绩效指标 A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	2.2 强化环境管理
<b>层面 A4: 气候变化</b>		
一般披露	识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜的政策。	2.1 应对气候变化
关键绩效指标 A4.1	描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜，及应对行动。	2.1 应对气候变化

主要范畴	描述	章节
	社会	
<b>层面 B1: 雇佣</b>		
一般披露	有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	3.1 保障员工权益
<b>层面 B2: 健康与安全</b>		
一般披露	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	3.2 职业健康与安全
<b>层面 B3: 发展及培训</b>		
一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。	3.3 员工关爱与发展
关键绩效指标 B3.1	按性别及雇员类别划分的受训雇员百分比。	3.3 员工关爱与发展
关键绩效指标 B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	3.3 员工关爱与发展
<b>层面 B4: 劳工准则</b>		
一般披露	有关防止童工或强制劳工的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	3.1 保障员工权益
关键绩效指标 B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	3.1 保障员工权益
关键绩效指标 B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	3.1 保障员工权益
<b>层面 B5: 供应链管理</b>		
一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策。	4.4 负责任供应链



## 联交所 ESG 指标索引

主要范畴	描述	章节
关键绩效指标 B5.1	按地区划分的供应商数目。	4.4 负责任供应链
关键绩效指标 B5.2	描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目，以及相关执行及监察方法。	4.4 负责任供应链
关键绩效指标 B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	4.4 负责任供应链
<b>层面 B6: 产品责任</b>		
一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	4.2 品质保障
关键绩效指标 B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	4.2 品质保障
关键绩效指标 B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	4.2 品质保障
关键绩效指标 B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	4.1 科研创新
关键绩效指标 B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	4.2 品质保障
关键绩效指标 B6.5	描述消费者资料保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。	4.2 品质保障
<b>层面 B7: 社区投资</b>		
关键绩效指标 B8.1	专注贡献范畴。	5.1 聚力社区公益
关键绩效指标 B8.2	在专注范畴所动用资源。	5.1 聚力社区公益



## 读者意见反馈表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1. 您对我们履行 ESG 的总体评价是：

非常好       好       一般       较差       差

2. 您对本报告的总体评价是：

非常好       好       一般       较差       差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好       好       一般       较差       差

4. 您认为我们在产品责任方面做得如何？

非常好       好       一般       较差       差

5. 您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

非常好       好       一般       较差       差

6. 您认为我们在员工责任方面做得如何？

非常好       好       一般       较差       差

7. 您认为我们在 ESG 方面做得如何？

非常好       好       一般       较差       差

8. 您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议？

---

---

注：请您在相应的“”内打“√”